

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
Протокол № 3 «25» января 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РМ
«Атяшевский аграрный
техникум»

А.И.Петрушкин

«25» января 2018 г.

приказ № 3а

ПОЛОЖЕНИЕ

о трудоустройстве инвалидов

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Мордовия
«Атяшевский аграрный техникум»

1. РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА БИВА ПИЛОУ

- 1.1. При оказании платных услуг... (faint text)
- 1.2. При оказании платных услуг... (faint text)
- 1.3. При оказании платных услуг... (faint text)
- 1.4. При оказании платных услуг... (faint text)

2. ДОКУМЕНТЫ ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ НАРАБОТЧЕСТВО

- 2.1. При оказании платных услуг... (faint text)
- 2.2. При оказании платных услуг... (faint text)
- 2.3. При оказании платных услуг... (faint text)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (ред. от 29.12.2017) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 № 9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Постановлением Администрации Атяшевского муниципального района от 26.10.2017 №549 установлена квота для приема инвалидов работодателями, численность работников которых составляет свыше 100 человек, на 2018 год, в размере 1-ого процента среднесписочной численности работников. Следовательно, в техникуме устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 1% к среднесписочной численности работников.

1.2 Квота – это минимальное количество рабочих мест в организации, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов.

1.3 Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Признание гражданина инвалидом осуществляется федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

1.4 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ГБПОУ РМ «Атяшевский аграрный техникум» (далее – Техникум) осуществляет, как по направлениям центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно. Техникум имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2. РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

2.1. При составлении штатного расписания на очередной календарный год закрепляются штатные единицы для трудоустройства инвалидов в количестве не менее 1 % от среднесписочной численности работников.

2.2. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Техникума по мере их создания.

3. ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ИНВАЛИДНОСТЬ

3.1 При приеме на должности, выделенные для трудоустройства инвалидов, кроме документов, указанных в статье 65 Трудового кодекса РФ, гражданин должен предъявить следующие документы:

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

4. ГАРАНТИИ ИНВАЛИДАМ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При трудоустройстве инвалида необходимые условия труда на рабочем месте создаются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

4.2 Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.3 Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом работодатель обязан в письменной форме ознакомить инвалида с правом отказаться от данных видов работ.

4.4. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней. Инвалиду по его письменному заявлению работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

4.5 Работники-инвалиды имеют право на льготы при исчислении налогов и страховых взносов.

5. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

5.1 Специалист по кадрам представляет органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.